



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
**ISTITUTO COMPRENSIVO SONDRIO "PAESI RETICI"**

Via Don Lucchinetti, 3 - 23100 Sondrio - Tel. 0342212538

C.F. 93020720145 e-mail: [soic82000g@istruzione.it](mailto:soic82000g@istruzione.it) - PEC: [soic82000g@pec.istruzione.it](mailto:soic82000g@pec.istruzione.it)

Alla RSU di istituto comprensivo Sondrio Paesi Retici  
Buzzella Alice  
Bettega Paola  
Mottarella Anna

Ai rappresentanti delle OO.SS. (\*)  
FLC/CGIL – Via mail: [cgilsondrio@cgil.lombardia.it](mailto:cgilsondrio@cgil.lombardia.it)  
UIL SCUOLA RUA – Via Mail: [sondrio@uilscuola.it](mailto:sondrio@uilscuola.it)  
CISL/SCUOLA – Via mail: [cislscuola\\_sondrio@cisl.it](mailto:cislscuola_sondrio@cisl.it)  
SNALS/CONFESAL – Via mail: [sondrio@snals.it](mailto:sondrio@snals.it)  
GILDA/UNAMS – Via mail: [sondrio@snadit.it](mailto:sondrio@snadit.it)  
ANIEF – Via mail: [sondrio@anief.net](mailto:sondrio@anief.net)  
Agli Atti della scuola

Ai sensi dell'art. 5, c. 7 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024, si trasmettono le seguenti informazioni:

A) Materie di sola informazione:

1) proposta di formazione delle classi e degli organici

**Criteri per la formazione delle classi prime della Scuola Primaria**  
**Equilibri fondamentali**

1. **Ripartizione dei livelli di competenza:** equa distribuzione degli alunni in base ai livelli di competenza raggiunti nella scuola dell'infanzia.
2. **Distribuzione per mese di nascita:** equa suddivisione degli alunni per mese di nascita.
3. **Difficoltà comportamentali:** equilibrio nella distribuzione di alunni con difficoltà comportamentali o di altro tipo.
4. **Equilibrio di genere:** parità tra alunni maschi e femmine.
5. **Alunni stranieri:** equilibrio nella distribuzione di alunni stranieri.
6. **Alunni con disabilità:** equilibrio nella distribuzione di alunni con disabilità.
7. **Alunni non frequentanti la scuola dell'Infanzia:** Equilibrio nella distribuzione di alunni che non hanno frequentato la scuola dell'infanzia.
8. **Alunni non vaccinati:** in base alla normativa vigente, il numero di alunni non vaccinati non può superare i due per classe.

**Criteri per la formazione delle classi prime della scuola Secondaria di Primo Grado**  
**Distribuzione equilibrata**

1. **Equilibrio di genere:** equa distribuzione tra maschi e femmine.
2. **Provenienza scolastica:** equa distribuzione degli alunni in base alla classe di provenienza.

3. **Disabilità e DSA/BES:** equa distribuzione di alunni con disabilità e/o difficoltà di apprendimento.
4. **Alunni stranieri:** equilibrio nella distribuzione di alunni stranieri.
5. **Livelli di apprendimento:** formazione di gruppi equilibrati rispetto ai livelli di apprendimento raggiunti.
6. **Relazioni e comportamento:** formazione di gruppi equilibrati dal punto di vista relazionale e comportamentale.
7. **Fratelli gemelli:** assegnazione preferibilmente a sezioni diverse, salvo richiesta scritta e motivata dei genitori.

## PERSONALE DOCENTE

Il personale docente svolge attività di insegnamento nella misura oraria settimanale prevista dal CCNL – Comparto istruzione e ricerca in relazione alle ore di cattedra di cui è titolare.

L'articolazione dell'orario individuale del docente (attività d'insegnamento curricolare - attività di potenziamento) è funzionale alle esigenze formative dell'istituto, in linea col P.T.O.F. triennale. L'orario è articolato:

- su 3 giorni per i docenti in part-time verticale il cui monte ore è fino a 11 ore;
- su 4 giorni per i docenti in part-time verticale il cui monte ore è da 12 ore fino a 18 ore.

L'orario di lavoro del personale docente è articolato su n. 5 giorni settimanali dal lunedì al venerdì nella scuola dell'infanzia e nella scuola primaria e su 6 giorni nella scuola secondaria di primo grado e per i tempi pieni della scuola primaria. Si prevedono attività di sostituzione dei colleghi assenti (sino a 10 gg) ovvero in attività di potenziamento/recupero per gruppi di livello.

Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento sono quelle previste dal Piano delle attività deliberato dal collegio a cui si aggiungono quelle che si dovessero rendere necessarie in corso di anno per esigenze imprevedibili in fase di programmazione.

Nella definizione dell'orario definitivo sono osservati i seguenti criteri:

- garanzia di orario funzionale all'apprendimento con equa distribuzione delle discipline nella giornata e nella settimana

- articolazione oraria connessa a scelte dichiarate nel PTOF

- vincoli di rotazione delle classi nell'utilizzo della palestra/laboratori

- richieste motivate legate a patologie documentate di cui è portatore il docente stesso

- richieste personali da valutare, dando priorità a L. 104/92. I docenti di sostegno vengono assegnati alle classi tenendo conto delle esigenze degli alunni con disabilità, del grado di gravità degli alunni con disabilità presenti nelle stesse e dell'opportunità di garantire la continuità d'intervento di uno stesso docente, laddove possibile: tali esigenze sono state rilevate dalla Funzione Strumentale Inclusione e dai docenti di sostegno componenti la Commissione Inclusione, i quali hanno presentato alla Dirigente una proposta di assegnazione alle classi. La Dirigente ha adottato la proposta, concordando con gli stessi docenti gli aggiustamenti che si sono resi necessari in seguito alla ripresa delle attività didattiche, all'osservazione degli alunni in classe e al successivo adeguamento dell'organico di fatto da parte dell'UST.

L'attività alternativa all'IRC, nella Scuola Primaria, è svolta da personale interno/esterno della scuola; nella Scuola Secondaria di primo grado, essa è affidata a docenti già in servizio nella scuola, che si dichiarano disponibili ad effettuare ore eccedenti rispetto all'orario d'obbligo.

Ogni docente può rendersi disponibile con comunicazione volontaria ad effettuare supplenze brevi oltre il proprio orario di servizio. Tale disponibilità è vincolante per tutto l'anno scolastico. Se all'inizio dell'ora non riceve l'assegnazione di una supplenza, il docente è libero da qualsiasi impegno. In caso di assenza breve di un docente, la copertura della classe avviene secondo i seguenti criteri:

1. docente della classe o di altra classe parallela, in disponibilità;
2. docente, in disponibilità, di altra classe non parallela;
3. docente di potenziamento;

4. considerati i vincoli di budget dello specifico istituto contrattuale, docenti che hanno dichiarato la disponibilità ad ore eccedenti secondo il seguente ordine: - docente della stessa classe; - docente della stessa disciplina;

5. docente/i di sostegno in servizio nella stessa classe.

Qualora nessuna delle possibilità elencate risultasse praticabile, il Dirigente Scolastico o il suo collaboratore farà fronte all'esigenza di copertura della classe, organizzando un'attività da svolgersi sotto la supervisione del DS stesso o del suo collaboratore.

Per la Scuola Secondaria di I grado gli alunni destinatari di attività di potenziamento di lingua inglese e arte (18h, già definite dal quadro orario settimanale dei docenti) sono scelti tenendo presente le indicazioni del collegio sezionale e dei singoli consigli di classe, chiamati a rilevare specifiche situazioni di complessità e criticità (DSA, disagio etc.) e/o potenziamento. Mensilmente sarà monitorato l'utilizzo delle risorse impiegate (sia risorse riferite allo specifico istituto contrattuale che del personale del potenziamento), al fine di valutare eventuali adeguamenti. Le attività funzionali all'insegnamento sono stabilite dal Piano annuale delle attività del personale docente a. s. 2026/2027.

I docenti che prevedono di superare le 40 ore di attività collegiali fanno pervenire al Dirigente Scolastico una proposta scritta di programmazione delle presenze entro il 30 settembre 2026. I docenti part time partecipano alle riunioni per un numero di ore proporzionali alle ore di servizio in relazione a quanto previsto dall'art. 29, l. b). Le Figure di Sistema sono individuate tramite candidatura e approvate in sede di Collegio Docenti Unitario. Secondo quanto già deliberato dal Collegio Docenti Unitario lo scorso anno scolastico e applicato in sede di contrattazione integrativa, i Docenti Coordinatori di classe svolgeranno anche il compito di Docenti Coordinatori dell'insegnamento trasversale dell'Educazione civica e referenti orientamento.

2) criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei

Non sono presenti nel Regolamento di Istituto.

3) Dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e anonimizzati in modo che non sia possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

## PERSONALE DOCENTE

### FUNZIONI STRUMENTALI as 2025-26

| Funzioni strumentali (quota disponibile) |                                          |          |                | 5.517,08                       |
|------------------------------------------|------------------------------------------|----------|----------------|--------------------------------|
| AREE                                     |                                          | BASE     | COMPLESSIVITA' | COMPENSO TOTALE (€ LORDO DIP.) |
| Area 1                                   | PTOF 1 docente                           | 971,61   | 300,00         | 1.271,61                       |
| Area 2                                   | INCLUSIONE 1 docente                     | 971,61   | 300,00         | 1.271,61                       |
| Area 3                                   | Sostegno al lavoro dei docenti 3 docente | 2.914,80 | 59,06          | 2.973,86                       |

**A2.** Ai docenti che hanno reso prestazioni e ore aggiuntive in Attività Funzionali all'insegnamento, realizzate con Finanziamento MOF, dei compensi dovuti così ripartiti nel piano di riparto come riportato nelle tabelle seguenti

Tabella riassuntiva docenti - scuola secondaria di primo grado

[illegible]

### Tabella riassuntiva docenti - scuola primaria

| REFERENTI |                  |                                            |                        | COORDINATORI                      | COLLABORATORI/RESPONSABILI |             |               |                     |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            |             |
|-----------|------------------|--------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------|----------------------------|-------------|---------------|---------------------|---------------------------|-----------------|--------------------------------------|-------------------------|-------------------------------|------------------------------|---------------|------------------------|-------------------------|------------------|----------|-------------------------|--------------------|---------|------------|-------------|
| SICUREZZA | MENSA PRIM./INF. | Responsabili SUSD/ID/materiale informatico | SEGRETARIO INTERCLASSE | SH/ATTIVITÀ/FORMAZIONE - REGISTRO | REFERENTI VARI             | REF. PIÙ ES | COORD. MODULO | COORDINATORI AMBITO | PRESID. CONSIGLIO/INTERF. | COLL. DIRIGENTE | TUTOR docenti (misure e trattamenti) | Responsabili BIBLIOTECA | CONTINUITÀ INF./PRIMARIA/SEC. | SCUOLE APERTE - Intercultura | TEAM DIGITALE | commissione inclusione | commissione valutazione | Commissione PTOF | PROGETTI | Istituzione domiciliare | Animatore Digitale |         | Formazione | TOTALE      |
|           | 5                |                                            |                        |                                   |                            | 16          |               |                     | 9                         | 130             |                                      |                         |                               |                              | 5             |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 2.895,00  |
|           | 5                |                                            |                        |                                   | 6                          | 16          | 6             |                     |                           |                 |                                      |                         |                               |                              | 5             |                        |                         | 3                |          | 50                      |                    |         |            | € 1.751,75  |
|           | 5                |                                            | 50                     |                                   |                            | 16          | 10            |                     |                           |                 |                                      |                         | 5                             | 5                            |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 1.751,75  |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            | 16          |               |                     |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    | 20,00 € |            | € 328,00    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            | 8           | 8             |                     |                           |                 |                                      |                         | 5                             |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 365,75    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            | 8           | 10            | 6                   |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 462,00    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            | 6           | 16            | 10                  |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 616,00    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             | 10            |                     |                           |                 |                                      |                         | 5                             | 2                            |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 327,25    |
|           | 5                |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 10                  | 6                         |                 |                                      |                         |                               |                              | 5             |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 500,50    |
| 10        |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 10                  |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 385,00    |
|           |                  | 6                                          |                        |                                   |                            |             |               | 10                  |                           |                 |                                      |                         |                               | 2                            |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 346,50    |
| 10        |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 10                  |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 385,00    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 10                  |                           |                 |                                      |                         | 5                             |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 288,75    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 10                  | 9                         |                 |                                      |                         | 5                             |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 462,00    |
|           | 5                | 6                                          |                        |                                   |                            |             |               | 10                  |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 404,25    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 10                  |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 192,50    |
| 10        |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 10                  |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 385,00    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 10                  |                           |                 |                                      | 5                       |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    | 1,0     |            | € 308,00    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 10                  |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 192,50    |
|           | 5                |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 10                  |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 288,75    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 10                  | 6                         |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 1.078,00  |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 10                  |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 192,50    |
|           |                  |                                            |                        |                                   | 6                          |             |               | 10                  | 6                         |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 423,50    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 10                  |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 192,50    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 10                  | 9                         |                 |                                      | 5                       |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 519,75    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 10                  |                           |                 |                                      | 5                       | 5                             |                              |               |                        |                         | 3                |          |                         |                    |         |            | € 385,00    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 10                  |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 192,50    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 10                  |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 192,50    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 6                   | 9                         |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 192,50    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 6                   | 9                         |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 288,75    |
|           |                  |                                            |                        |                                   | 18                         |             |               |                     | 9                         |                 |                                      |                         |                               | 2                            |               | 1                      |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 577,50    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               |                     | 9                         |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 173,25    |
|           |                  | 6                                          |                        |                                   |                            |             | 6             |                     |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 231,00    |
|           |                  | 6                                          |                        |                                   |                            |             |               |                     |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 115,50    |
|           |                  | 6                                          |                        | 6                                 |                            |             |               |                     |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 231,00    |
|           |                  | 6                                          |                        |                                   |                            |             |               |                     |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 115,50    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             | 6             |                     |                           |                 |                                      |                         | 5                             | 7                            |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 346,50    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 6                   |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 154,00    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 6                   |                           |                 |                                      | 5                       | 5                             |                              |               |                        |                         | 2                |          |                         |                    |         |            | € 308,00    |
|           | 5                |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 6                   |                           |                 |                                      |                         |                               | 5                            |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 308,00    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 6                   |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    | 20,0    |            | € 135,50    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               | 6                   |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 115,50    |
| 10        |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               |                     |                           |                 |                                      |                         |                               | 2                            |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 231,00    |
| 10        |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               |                     |                           |                 | 12                                   |                         | 5                             |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 192,50    |
| 10        |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               |                     |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 519,75    |
| 5         |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               |                     |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 96,25     |
| 5         |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               |                     |                           |                 |                                      | 5                       |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 192,50    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               |                     |                           |                 |                                      |                         | 5                             |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 96,25     |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               |                     |                           |                 |                                      | 5                       | 5                             |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 192,50    |
|           |                  | 2                                          |                        |                                   |                            |             |               |                     |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 38,50     |
|           |                  |                                            |                        |                                   | 6                          |             |               |                     |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 115,50    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               |                     |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         | 5                |          |                         |                    |         |            | € 96,25     |
|           |                  |                                            |                        |                                   | 17                         |             |               |                     |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 327,25    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               |                     |                           |                 |                                      |                         |                               |                              |               |                        |                         |                  |          |                         |                    |         |            | € 211,75    |
|           |                  |                                            |                        |                                   |                            |             |               |                     |                           | 130             | 12                                   | 30                      | 55                            | 15                           |               | 1                      | 0                       | 13               | 0        | 0                       |                    |         | 0          | € 21.811,75 |

Tabella riassuntiva docenti - scuola dell'infanzia

| REFERENTI |                |                            |                                   |                   |                    |                                  | CO<br>OR   | COLLABOR<br>ATORI/RESP   |                          |                  |                    | COM MISSIONE E GRUPPI DI<br>LAVORO |      |      |       |                   |               |                       |              |            |
|-----------|----------------|----------------------------|-----------------------------------|-------------------|--------------------|----------------------------------|------------|--------------------------|--------------------------|------------------|--------------------|------------------------------------|------|------|-------|-------------------|---------------|-----------------------|--------------|------------|
| SICUREZZA | MENSA INFANZIA | COORDINATORE<br>PEDAGOGICO | RESP. SUSSIDI-<br>MAT.INFORMATICO | BIBLIOTECA ALUNNI | REFERENTE INFANZIA | CONTINUITA INFANZIA-<br>PRIMARIA | REF.PLESSO | SEGRET. CONSIGLI/INTERS. | PRESID. CONSIGLI/INTERS. | TUTOR Neoassunti | TUTOR Universitari | INTERCULTURA                       | NPIA | PTOF | STAFF | EDUCAZIONE CIVICA | SCUOLE APERTE | FORMAZIONE D.M. 65-66 | PROGETTI POF | TOTALE     |
| 10        | 5              |                            | 5                                 |                   |                    | 5                                | 16         |                          |                          |                  |                    |                                    |      |      |       |                   |               |                       |              | € 789,25   |
|           |                | 15                         |                                   | 5                 | 20                 | 5                                |            |                          | 9                        |                  |                    |                                    |      |      |       |                   | 7             |                       |              | € 1.174,25 |
| 10        |                |                            |                                   |                   |                    |                                  | 16         | 2                        |                          |                  |                    |                                    |      |      |       |                   |               |                       |              | € 539,00   |
|           |                |                            | 5                                 | 5                 |                    |                                  |            | 7                        | 9                        |                  |                    |                                    |      |      |       |                   |               |                       |              | € 500,50   |
|           |                |                            | 5                                 |                   |                    |                                  |            | 2                        |                          |                  |                    |                                    |      |      |       |                   |               |                       |              | € 134,75   |
| 10        |                |                            |                                   |                   |                    | 5                                | 16         |                          |                          |                  |                    |                                    |      |      |       |                   |               |                       |              | € 596,75   |
|           |                |                            |                                   |                   |                    |                                  |            |                          |                          |                  |                    | 2                                  |      |      |       |                   |               |                       |              | € 38,50    |
|           |                |                            | 5                                 |                   |                    |                                  |            |                          |                          |                  |                    |                                    |      |      |       |                   |               |                       |              | € 96,25    |
|           |                |                            |                                   |                   |                    |                                  |            | 3                        | 9                        |                  |                    |                                    |      |      |       |                   |               |                       |              | € 231,00   |
|           | 5              |                            |                                   |                   |                    |                                  |            |                          |                          |                  |                    |                                    |      |      |       |                   |               |                       |              | € 96,25    |
|           |                |                            |                                   | 5                 |                    | 5                                |            | 2                        |                          |                  |                    |                                    |      |      |       |                   |               |                       |              | € 231,00   |
|           |                |                            |                                   |                   |                    |                                  |            | 7                        |                          |                  |                    |                                    |      |      |       |                   |               |                       |              | € 134,75   |
|           |                |                            |                                   |                   |                    |                                  |            |                          |                          |                  |                    |                                    |      |      |       |                   |               |                       |              | € 0,00     |
|           |                |                            |                                   |                   |                    |                                  |            | 7                        |                          |                  |                    |                                    |      |      |       |                   |               |                       |              | € 134,75   |
| 30        | 10             | 15                         | 20                                | 15                | 20                 | 20                               | 48         | 30                       | 27                       | 0                | 0                  |                                    |      |      |       |                   |               |                       |              | € 4.697,00 |

Avviamento pratica sportiva euro 231,50

GLO – DOCENTI

| Importo | DOCENTI |
|---------|---------|
| 77,00   |         |
| 77,00   |         |
| 77,00   |         |
| 57,75   |         |
| 57,75   |         |
| 77,00   |         |
| 96,25   |         |
| 57,75   |         |
| 57,75   |         |
| 19,25   |         |
| 57,75   |         |
| 57,75   |         |
| 57,75   |         |
| 57,75   |         |
| 38,50   |         |
| 38,50   |         |
| 38,50   |         |
| 38,50   |         |
| 38,50   |         |
| 38,50   |         |
| 115,50  |         |

ORE ECCEDENTI -DOCENTI

| Importo | docenti |
|---------|---------|
| 146,40  |         |
| 117,12  |         |
| 58,56   |         |
| 29,28   |         |
| 146,40  |         |
| 117,12  |         |
| 117,12  |         |
| 58,56   |         |
| 146,40  |         |
| 234,24  |         |
| 87,84   |         |
| 146,40  |         |
| 58,56   |         |
| 234,24  |         |
| 29,28   |         |
| 263,52  |         |
| 204,96  |         |
| 87,84   |         |
| 29,28   |         |
| 263,52  |         |
| 204,96  |         |
| 117,12  |         |
| 29,28   |         |
| 204,96  |         |
| 87,84   |         |
| 29,28   |         |
| 29,28   |         |
| 117,12  |         |
| 29,28   |         |
| 175,68  |         |
| 58,56   |         |
| 58,56   |         |
| 29,28   |         |
| 29,28   |         |
| 234,24  |         |
| 29,28   |         |

PERSONALE FIS ATA

| Importo | PERSONALE<br>ATA |
|---------|------------------|
| 385,00  |                  |
| 82,50   |                  |
| 6517,50 |                  |
| 275,00  |                  |
| 1180,04 |                  |
| 1160,21 |                  |
| 412,50  |                  |
| 288,75  |                  |
| 412,50  |                  |
| 288,75  |                  |
| 96,25   |                  |
| 288,75  |                  |
| 96,25   |                  |
| 82,50   |                  |
| 178,75  |                  |
| 288,75  |                  |
| 288,75  |                  |
| 1477,48 |                  |
| 1016,24 |                  |
| 316,25  |                  |
| 68,75   |                  |
| 159,50  |                  |
| 1159,79 |                  |
| 275,00  |                  |
| 1130,04 |                  |
| 275,00  |                  |
| 206,25  |                  |
| 426,25  |                  |
| 247,50  |                  |
| 206,25  |                  |
| 178,75  |                  |
| 288,75  |                  |
| 159,50  |                  |
| 275,00  |                  |
| 930,07  |                  |
| 275,00  |                  |
| 1477,48 |                  |
| 165,00  |                  |

# INCARICHI SPECIFICI ATA

| Importo | NOME |
|---------|------|
| 165,00  |      |
| 137,50  |      |
| 96,25   |      |
| 446,60  |      |
| 165,00  |      |
| 137,50  |      |
| 206,25  |      |
| 137,50  |      |
| 206,25  |      |
| 165,00  |      |
| 206,25  |      |
| 137,50  |      |
| 206,25  |      |
| 137,50  |      |
| 165,00  |      |
| 622,05  |      |
| 165,00  |      |
| 96,25   |      |
| 206,25  |      |
| 206,25  |      |
| 55,00   |      |
| 206,25  |      |
| 165,00  |      |
| 165,00  |      |
| 96,25   |      |
| 165,00  |      |
| 137,50  |      |
| 206,25  |      |
| 622,05  |      |
| 96,25   |      |

| Totale<br>Importo | arretrati DSGA |
|-------------------|----------------|
| 530,04            |                |
| 798,89            |                |

B) Materie oggetto di confronto:

1) articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.

L'organizzazione del lavoro del personale ATA risponde ai seguenti criteri:

- funzionalità rispetto all'orario di servizio scolastico e di apertura all'utenza;
- necessità di presidiare gli ingressi dei quattro plessi dell'Istituto e di garantire lo scaglionamento in entrata e in uscita;
- ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
- possibilità di ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza e di miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici/amministrazioni/enti del territorio.

L'articolazione oraria e l'assegnazione delle singole unità di personale ai diversi settori di servizio e reparti verranno mantenute per tutto l'anno scolastico, salvo eccezionali e motivate esigenze di servizio. Si considerano:  
- situazioni mediche documentate - certificazioni L. 104/92 - esigenze personali motivate segnalate.

Durante il periodo di sospensione delle lezioni si effettuano 36 ore settimanali. I criteri sono stabiliti come segue:

- a) possibilità di anticipare l'entrata e di posticipare l'uscita nel limite massimo di un'ora (o altra misura) sia per il turno antimeridiano che per quello pomeridiano;
- b) possibilità, a richiesta del personale interessato, di un orario spezzato tra il turno antimeridiano e quello pomeridiano, assicurando una prestazione oraria minima di almeno due ore continuative in ciascuno spezzone (ad es. 2+4 o 4+2 o 3+3);
- c) la possibilità di accedere alle previsioni di cui alle lett. a) e b) del presente comma non deve pregiudicare il regolare svolgimento dei servizi amministrativi e generali;
- d) il numero di unità di assistenti amministrativi e tecnici e di collaboratori scolastici che potranno beneficiare delle fasce temporali di flessibilità orario di cui al presente articolo, sono previste nel piano delle attività del personale ATA;
- e) in presenza di un numero di richieste superiori a quelle concedibili, si terrà conto delle esigenze personali e familiari debitamente documentate, anche collegate a particolari condizioni di salute e/o disabilità;
- f) le fasce temporali di flessibilità oraria riguardanti il Direttore SGA sono concordate con il Dirigente scolastico nell'osservanza dei criteri contenuti nel presente articolo.

Per garantire la sostituzione del personale assente si potrà ricorrere anche al cambio turno, previa verifica della disponibilità del personale. Relativamente alle sostituzioni sarà di volta in volta individuato il personale disponibile ai fini dell'attribuzione del compenso; in caso di più disponibilità si adotterà il criterio della rotazione. Per garantire la funzionalità del servizio di istruzione e di quelli a supporto della didattica, l'Ufficio di Segreteria osserva di norma il seguente orario di apertura all'utenza: dal lunedì al sabato, dalle 10:00 alle 13:00; il martedì e il giovedì dalle 14:00 alle 16:00. Per il personale della scuola è previsto anche l'orario dalle ore 7.30 alle ore 8.00 per comunicazioni urgenti.

Nei periodi di sospensione delle attività didattiche (vacanze natalizie, pasquali ed estive) e dopo la conclusione degli Esami di stato, è sospesa l'apertura pomeridiana e si segue un altro orario condiviso con il personale ATA: apertura all'utenza: dal lunedì al sabato, dalle ore 10:00 alle 12:00. Nei mesi di luglio e agosto dal lunedì al

venerdì, dalle ore 10:00 alle 12:00. Per il personale della scuola è previsto anche l'orario dalle ore 7.30 alle ore 8.00 per comunicazioni urgenti.

2) criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA

Il Dirigente Scolastico ha assegnato i docenti alle classi e alle attività di potenziamento, partendo dalle condivisioni collegiali, secondo i seguenti criteri deliberati dal Consiglio d'Istituto:

1. piena attuazione del PTOF in relazione alle risorse disponibili
2. continuità educativa e didattica della sezione - classe
3. valorizzazione delle professionalità e delle competenze del personale in relazione alle esigenze specifiche delle classi
4. specifiche richieste scritte e motivate dei Docenti interessati
5. Rotazione a parità di competenze possedute
6. Equa distribuzione di compiti tra il personale competente disponibile

La precedenza è data al personale a tempo indeterminato in servizio nell'istituto ma potranno, in subordine, essere conferiti incarichi di ampliamento dell'offerta formativa anche al personale a T.D. che risponda ai requisiti previsti

#### **Ore eccedenti di insegnamento**

1. Nell'attribuzione di ore eccedenti per copertura di spezzoni orari, nei limiti consentiti dal vigente Regolamento sulle supplenze, e dalle note ministeriali sull'utilizzo dell'organico dell'autonomia, qualora si registrassero più disponibilità, si darà precedenza ai docenti che, in possesso dei requisiti previsti (abilitazione nella stessa classe di concorso):
  - Svolgono orario non completo e quindi hanno titolo al completamento
  - Hanno svolto l'incarico l'anno precedente sullo stesso spezzone riferito alla medesima classe e dunque garantiscono la continuità di insegnamento;
  - Hanno registrato, nell'ultimo triennio, un tasso di assenze non elevato e quindi garantiscono maggiore continuità lavorativa;
  - Non ricoprono altri incarichi retribuiti;

A parità di condizioni precede il docente a T.I più anziano di servizio.

Le ore eccedenti per sostituzione degli assenti saranno attribuite con priorità ai docenti che abbiano dichiarato la loro disponibilità ad inizio d'anno; in caso di necessità, qualora non fosse possibile assicurare la copertura delle classi con docenti volontariamente disponibili a prestare ore eccedenti, al fine di garantire il servizio e vigilare gli alunni, in emergenza, si procederà con ordine di servizio ai docenti che nella giornata hanno ore buche oppure orario di servizio compatibile e con i seguenti criteri:

1. Docenti dello stesso corso;
2. Docenti della stessa disciplina dell'assente anche di altro corso;
3. Docenti di qualsiasi disciplina anche di corsi diversi.

Fermo restando che il personale in servizio è tenuto, in caso di necessità, ad assicurare la sostituzione anche in assenza di preavviso, al fine di garantire agli alunni la qualità della sostituzione, in caso di assenze superiori a giorni due e fino a 10 giorni, nei limiti del possibile, si cercherà di garantire la sostituzione con docenti della stessa disciplina dell'assente, garantendo se possibile la continuità nelle classi. Rimane inteso che nei casi di sostituzioni di più giorni, si procederà alla pianificazione ed alla comunicazione del piano per l'intera durata della sostituzione stessa ai docenti interessati. Il compito della pianificazione è demandato ai responsabili di sede/collaboratori della dirigenza. Ove non fosse assolutamente possibile ricorrere a sostituzione interna si procederà con l'individuazione di supplente breve.

## Personale ATA

Il ricorso alle prestazioni di lavoro eccedenti, in situazioni ordinarie, si avrà nel caso in cui non sia possibile sopperire alle esigenze di funzionamento facendo ricorso all'organizzazione di turni di lavoro. In questi casi si adotteranno i seguenti criteri:

- disponibilità volontaria a prestare ore di straordinario;
- equa ripartizione delle ore di straordinario tra il personale disponibile, con priorità nell'assegnazione a coloro che, per possesso di specifiche competenze o per esperienze maturate nella sede, garantiscano una maggiore efficacia ed efficienza lavorativa

In assenza di disponibilità, se necessario, l'Amministrazione individua d'ufficio chi deve assicurare la prestazione, nel rispetto dell'equità nell'attribuzione del carico lavorativo e secondo un criterio di turnazione a partire dal meno anziano di servizio.

Le ore necessarie a garantire la vigilanza e la pulizia durante le attività di ampliamento dell'offerta formativa, saranno programmate a carico del FMOF nell'ambito delle risorse della Contrattazione integrativa di Istituto.

Per il personale di segreteria che di norma articola l'orario in turno antimeridiano con rientri pomeridiani, si farà ricorso alle prestazioni orarie eccedenti l'obbligo di servizio qualora non si riesca a garantire il funzionamento dell'ufficio con l'organizzazione dei turni di lavoro o per particolari esigenze (scadenze, assenze prolungate di qualche unità) che impongano di intensificare l'attività lavorativa.

In questo caso la prestazione va effettuata dall'assistente amministrativo a cui sono già affidati i compiti connessi con l'urgenza. In caso di impossibilità si procede ad affidare l'incarico a personale con competenze dichiarate o riconosciute dall'Ufficio sulla base dell'esperienza lavorativa svolta.

Qualora non siano richieste particolari competenze si procede alla turnazione del personale per garantire l'equità distributiva delle ore eccedenti, salvo casi di disponibilità volontarie, concordate tra il personale.

L'organizzazione con rientri aggiuntivi prevede il recupero settimanale o plurisettimanale, da fruirsi regolarmente secondo quanto pianificato con il direttore dei servizi. Le attività aggiuntive retribuite con il FMOF saranno distribuite equamente tra il personale in relazione a specifici progetti o in occasione di particolari esigenze e scadenze.

L'organizzazione oraria potrà subire modifiche dettate da esigenze di servizio accertate dal Dirigente o dal direttore sga; la prestazione aggiuntiva va autorizzata dal Dirigente scolastico, previo parere obbligatorio del direttore dei servizi, nel rispetto, comunque, del monte ore previsto nel FMOF.

In caso di prestazioni aggiuntive necessarie, eccedenti le disponibilità finanziarie, il personale avrà diritto a recuperi e/o riposi compensativi.

Non saranno considerate eventuali ore eccedenti prestate dal personale, non autorizzate preventivamente dal DS e dal DSGA (personale ATA).

Il dipendente avrà diritto ai cosiddetti "riposi compensativi" da fruirsi in stretto raccordo con l'Amministrazione, su richiesta dell'interessato, a condizione che non ci siano particolari esigenze di servizio, qualora, sempre per esigenze di servizio, non sia stato possibile garantire qualche recupero settimanale o plurisettimanale;

In ogni caso i riposi compensativi vanno fruiti entro i due mesi successivi alla prestazione, salvo esigenze di servizio e nei periodi di sospensione delle lezioni.

Qualora il dipendente non possa fruirne entro il periodo indicato per esigenze di servizio, è data la possibilità di farne richiesta entro i due mesi successivi alla scadenza stessa.

In casi eccezionali, documentati, e per motivi che garantiscano la funzionalità dell'ufficio e dei servizi, i recuperi compensativi potranno essere posticipati ma non oltre l'anno scolastico di riferimento (ad es. periodo estivo o chiusure nei prefestivi).

La richiesta di fruizione va effettuata in anticipo. Al fine di evitare disguidi e disfunzioni si specifica che per anticipo si intende la produzione dell'istanza **almeno tre giorni prima** la data richiesta per la fruizione del riposo di modo che l'Ufficio abbia la possibilità di valutare eventuali altre richieste pervenute. In caso di più richieste nella stessa giornata, se non è possibile accoglierle tutte per esigenze di servizio, la precedenza sarà data al dipendente sulla base della valutazione di eventuali esigenze personali.

Non è possibile chiedere i riposi compensativi sempre nello stesso giorno della settimana.

A tale regola si potrà derogare solo per sopraggiunti motivi da portare a conoscenza del dirigente con autodichiarazione.

**I riposi compensativi non saranno concessi se in contiguità con altre tipologie di permessi, quali permessi per legge 104/92, per diritto allo studio, permessi retribuiti per motivi personali, assenze per malattia.**

### ***Criteri di assegnazione alle sedi del personale ATA***

Il personale ATA (collaboratori scolastici) sarà assegnato alle sedi secondo le esigenze di servizio. Si garantirà anche in questo caso, la continuità nella sede richiesta dall'interessato, a condizione che non rilevino esigenze dimostrabili di servizio che richiedano una diversa assegnazione o l'interessato motivi la richiesta di spostamento, in presenza di vacanza organica.

Nell'assegnazione del personale ATA (collaboratori scolastici) alle sedi si terrà conto, *prioritariamente*, di assegnare il personale eventualmente presente in possesso di adeguata formazione nelle sedi ove frequentano alunni con disabilità con necessità di assistenza di base.

Assolta tale esigenza, i criteri generali di assegnazione alle sedi sono:

Richiesta e/o disponibilità individuale (se possibile);

Equa distribuzione di competenze;

Equa distribuzione di disponibilità a prestare orario aggiuntivo (nei plessi in cui lo richiede il PTOF);

Assegnazione di personale eterogeneo per sesso nei diversi plessi (nei limiti del possibile);

Equa distribuzione nei plessi di personale parzialmente idoneo o con dichiarate invalidità.

### **Richieste di spostamento da una sede all'altra potranno essere tenute in considerazione se:**

- nella sede richiesta si registra carenza/vacanza organica;
- più collaboratori richiedono uno spostamento consensuale da una sede ad un'altra;
- lo spostamento garantisce la funzionalità e l'efficienza del servizio;
- risolve conflitti o incompatibilità localizzate.

Si procede a spostamento tra i plessi, oltre che su richiesta, fermi restando i criteri di cui al presente articolo, anche nei seguenti casi:

- Incompatibilità accertata nel plesso di servizio;
- Esigenze organizzative dell'Amministrazione, funzionali all'efficacia del servizio stesso.

Qualora si verifichi l'esigenza di spostare qualche unità già in servizio per esigenze varie legate alla disponibilità di organico, ferma restando l'esigenza di equa distribuzione dei carichi lavorativi, prima di procedere, si valuterà il livello di funzionalità e compatibilità tra il personale delle varie sedi. La scelta, dunque, sarà effettuata all'interno delle sedi in cui il livello di efficienza è minore e gli equilibri relazionali, alla base del buon funzionamento, verrebbero di conseguenza meno alterati.

Nel caso di cui all'articolo precedente si procederà come segue:

- disponibilità individuale tra coloro che posseggono i requisiti necessari nel plesso dove effettuare l'assegnazione;
- minore anzianità di servizio (tra coloro che posseggono i requisiti necessari, in assenza di disponibilità volontarie)

L'assegnazione ai plessi, di norma, avviene all'inizio dell'anno, e comunque prima dell'inizio delle lezioni, salvo motivate esigenze di servizio insorte nel corso dell'anno stesso.

### **3) criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento**

Premesso che la formazione costituisce una leva strategica per lo sviluppo professionale del personale, il Dirigente scolastico si impegna a sostenerla.

Al personale docente ed ATA sarà garantita la formazione in servizio secondo quanto deliberato dal Collegio dei docenti e dall'Assemblea ATA.

La fruizione da parte dei docenti dei giorni nel corso dell'anno scolastico per la partecipazione ad iniziative di formazione e di aggiornamento con l'esonero dal servizio è concessa:

- a) compatibilmente con le esigenze di servizio, considerato il divieto per il Dirigente Scolastico di conferire supplenze brevi per il primo giorno di assenza del titolare;
- b) se l'iniziativa riguarda tematiche strettamente professionali, sia trasversali sia specifiche per classe di concorso, e coerenti con il PTOF triennale;
- c) se l'iniziativa è promossa dall'Amministrazione centrale e periferica e/o da soggetti pubblici e privati qualificati o accreditati presso il MIM;

d) se iniziativa, sebbene promossa da soggetti non accreditati, è autorizzata dal Ministero dell'Istruzione con specifico atto. Ulteriori giorni di esonero saranno concessi nelle forme ed in misura compatibile con la qualità del servizio, da valutare di volta in volta.

Qualora per lo stesso percorso formativo vi siano più richieste di partecipazione ad attività di formazione e aggiornamento, si darà priorità in base al seguente ordine:

- a) Competenza - docente referente dell'area tematica di formazione;
- b) docente individuato in sede di Dipartimento disciplinare;
- c) docente/i che non ha/hanno fruito in passato di permessi della stessa specie.
- d) Percentuale non superiore al 5% complessivo evitando la concentrazione nello stesso consiglio di classe. (max 1 per consiglio di classe nell'ambito della percentuale indicata)
- e) Rotazione (Docenti che da più tempo non usufruiscono di permessi per la formazione).

A parità di condizioni la precedenza va al personale a T.I. titolare nell'Istituto.

Al rientro in sede i docenti esonerati dovranno inoltrare digitalmente all'Ufficio l'attestato di partecipazione all'iniziativa di formazione e di aggiornamento, e condividere le risultanze della formazione in sede di dipartimento disciplinare e/o collegio dei docenti mettendo a disposizione eventuali materiali.

#### Personale ATA

Il Dirigente scolastico, per quanto riguarda il personale ATA, attiverà/autorizzerà corsi di aggiornamento in merito agli incarichi assegnati e, salvo oggettive esigenze di servizio che lo impediscano, autorizzerà la frequenza a corsi che si svolgano in orario di servizio.

Per la formazione richiesta direttamente dal personale nell'ambito dei giorni previsti dal CCNL –vigente, qualora le domande fossero in numero tale da non poter garantire il servizio si autorizzerà la partecipazione con i seguenti criteri:

- Competenza (si fa riferimento al profilo ed alle mansioni affidate sulla base del Piano di lavoro del Dsga)
- Rotazione (precedenza per chi non ha usufruito di permessi da un tempo più lungo)
- % non superiore al 5% per ciascuno dei profili.

Le ore di aggiornamento obbligatorio (sicurezza e privacy) sono considerate ore in servizio. Per le giornate di formazione saranno condivise con il personale coinvolto forme di articolazione flessibile dell'orario. Le ore eccedenti l'orario di servizio saranno recuperate attraverso riposi compensativi. Le risultanze della formazione dovranno essere in via generale condivise: dalla formazione dovranno discendere nuove prassi didattiche/educative/operative con miglioramento del servizio scolastico.

4) promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out

**La legalità è promossa e garantita** con il trattamento imparziale di tutti i dipendenti; con l'applicazione della normativa vigente nel rispetto delle competenze di ciascuno e del profilo di appartenenza; con l'equa distribuzione di carichi lavorativi.

Il Dirigente Scolastico, con la collaborazione del RSPP e della Funzione Strumentale Valutazione e Autovalutazione, elaborerà procedure di valutazione dello stress lavoro-correlato, al fine di evitare il burn-out. Gli esiti della valutazione saranno oggetto di riflessione e guideranno gli interventi di miglioramento.

Il personale amministrativo, per una serena ed efficace gestione degli adempimenti interni, è stato invitato:

- a rispettare e far rispettare gli orari di apertura al pubblico;
- a favorire la comunicazione scritta a distanza mediante il canale mail istituzionale.

Si punterà, nel rispetto delle specifiche competenze, a promuovere forme di condivisione:

- promozione dell'informazione e della comunicazione prevalentemente tramite il registro elettronico e il sito scolastico; implementazione dell'utilizzo della piattaforma digitale condivisa dai docenti di tutti e tre gli ordini di scuola;

- attivazione degli organi collegiali: convocazione nei tempi previsti e invio dei materiali utili al confronto in vista delle decisioni da assumere, in modo che sia possibile prenderne visione con adeguato anticipo. Il benessere di ciascuno è favorito da un ambiente caratterizzato da ordine, rispetto del decoro e cura del bene comune. Iniziative verranno prese per promuovere la legalità anche attraverso il rapporto con le forze dell'ordine.

**La qualità del lavoro è garantita** attraverso il rispetto delle norme in materia di sicurezza; con l'organizzazione di attività formative volte a qualificare il personale e a supportarlo nei compiti istituzionali; con la messa a disposizione di strumenti e mezzi adeguati all'assolvimento dei compiti istituzionali; con l'adozione di forme di flessibilità organizzativa che non compromettano la qualità del servizio erogato.

**La prevenzione dello stress da lavoro correlato** sarà effettuata con l'adozione delle seguenti misure:

Affidamento di compiti con indicazione chiara degli obiettivi e del ruolo di ciascuno, in relazione ai profili di appartenenza;

adeguato sostegno in caso di difficoltà attraverso la formazione, l'acquisto di riviste specializzate, abbonamenti on-line, programmi specifici;

attenzione alla qualità fisica e relazionale dell'ambiente di lavoro;

disponibilità di strumenti e mezzi adeguati al lavoro da svolgere;

equa distribuzione dei carichi lavorativi;

ascolto attivo e coinvolgimento dei lavoratori nei processi;

sorveglianza sanitaria (ove necessaria secondo le indicazioni del D.lgs 81/2008).

#### 5) criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto

Tenendo presente l'organizzazione di questo Istituto, sulla base degli obiettivi di servizio e della tipologia di lavoro, non si intende attivare il lavoro agile. In particolare:

non sussistono le condizioni per ricorrere al lavoro agile come modalità di esecuzione del lavoro stesso sia perché gli obiettivi assegnati al personale assistente amministrativo/tecnico, in relazione al piano di lavoro ed all'equa distribuzione dei carichi, richiede che si lavori in stretta sinergia con l'Ufficio ed in modalità in presenza, sia perché mancano i presupposti di formazione per l'impiego del personale fissando obiettivi di servizio che garantiscano, anche in modalità agile, l'efficacia e l'efficienza del servizio stesso. Non ultimo, il numero di personale addetto, del tutto insufficiente rispetto al carico di lavoro che incombe sulle scuole, rappresenta un deterrente.

#### 6) criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

Gli incarichi aggiuntivi saranno assegnati al personale ATA che non goda già di alcuna posizione economica maturata per effetto dei concorsi interni (ex art. 7 ed ex art. 2). L'incarico aggiuntivo sarà assegnato per l'espletamento di mansioni che qualifichino il servizio rispetto a: *(flessibilità cambio orario per sostituzione colleghi assenti e intensificazione, collaborazione piccola manutenzione, straordinario, servizio su più plessi, ecc)*.

**Gli incarichi specifici sono i seguenti: servizio finalizzato all'inclusione sociale e all'autonomia, supporto tecnico alla segreteria per attività di fascicolazione, collaborazione all'attività di organizzazione degli interventi di primo soccorso, cura del verde nei locali di stretta pertinenza della scuola.**

Per il personale assistente amministrativo e tecnico saranno attribuiti incarichi aggiuntivi per progetti volti a migliorare la qualità dei servizi amministrativi collegati alle esigenze derivanti dall'applicazione delle recenti normative con particolare riferimento a quanto segue: *(registro elettronico, supporto segreteria digitale, intensificazione prestazioni rapportati ai giorni di assenza del personale, straordinario, maggior carico lavoro di Dlgs 81 e GDPR, maggior carico lavoro per gestione pratiche alunni BES, coordinamento area alunni, attività di raccordo fra docenti e segreteria, attività di raccordo fra esperti esterni e segreteria)*.

**Gli incarichi specifici sono i seguenti: supporto pratiche contabili di rilevanza, coordinamento gestione sostituzione del personale ATA, ricostruzione di carriera e pratiche pensionistiche.**

#### C) Materie oggetto di contrattazione integrativa:

1) criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro

*Si tengono la riunione periodica, la riunione con SSP, corsi di formazione e aggiornamento. Si effettuano le prove di evacuazione come previsto dalla normativa vigente.*

Per garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro viene individuato il seguente contingente minimo delle figure previste dalla specifica normativa:

| Figura                           | Sede | Numero contingente                                                                                                                                            |
|----------------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ASPP                             | Sede | Tutti i docenti nonché con gli altri lavoratori che a vario titolo collaborano alla sorveglianza e al mantenimento della sicurezza degli ambienti scolastici; |
| Addetti al primo soccorso        |      | Collaboratori scolastici e docenti designati tra i vari plessi                                                                                                |
| Addetti alla prevenzione incendi |      | Collaboratori scolastici e docenti designati tra i vari plessi                                                                                                |
| Responsabile emergenze           |      | Responsabile sicurezza di plesso                                                                                                                              |
| Responsabile area di raccolta    |      | Responsabile sicurezza di plesso                                                                                                                              |

2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi

*Sarà inviata appena possibile*

3) criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;

*Sarà inviata appena possibile*

4) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;

I compensi confluiscono nel FIS.

5) criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;

Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, la RSU si avvale di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dagli artt.10 e 16 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dagli artt.10 e 18 del CCNQ 04/12/2017 CCNL.

1. La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dalla RSU di scuola tramite atto scritto, unico adempimento da assolvere con un preavviso di 6 giorni.

2. Il contingente dei permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito, che si calcola moltiplicando 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato. Il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente che lo comunica alla RSU medesima.

6) ai criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti

*Sarà inviata appena possibile*

7) ai criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

I criteri per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione), vengono stabiliti come segue: il personale docente ed ATA potrà essere raggiunto – fuori dell'orario di servizio e per esigenze non rinviabili - su indirizzi email (istituzionali e/o personali) e telefoni (fissi e/o mobili), opportunamente comunicati, dalle ore 07:30 alle ore 17:30 per non più di TRE giorni settimanali da concordare tra il Dirigente, il Direttore ed il personale docente e ATA; l'eventuale svolgimento di una prestazione lavorativa – necessaria ed urgente in conseguenza della comunicazione intervenuta tra l'istituzione scolastica e il dipendente – sarà considerata come lavoro effettivo per corrispettivi e/o riposi compensativi.

8) ai riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica

Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica determinano i seguenti riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità:

- una progettazione dei servizi improntata sulla certezza delle procedure (predefinite e standardizzate) all'interno delle quali devono essere individuate le funzioni e le responsabilità di ciascun operatore, nonché i livelli di collaborazione con e tra le diverse figure professionali;
- una riduzione dei tempi di lavorazione di procedure ripetitive a vantaggio di tempi più distesi per la programmazione, i progetti, il confronto e il dialogo;
- la definizione periodica di monitoraggi e controlli per rilevare le criticità e adottare i conseguenti correttivi;
- una diversa modalità di relazioni con le istituzioni e gli enti, l'utenza interna ed esterna, gli operatori economici, le associazioni ed i professionisti per fornire ed acquisire documenti e/o informazioni;
- una diversa organizzazione del lavoro per favorire la realizzazione di prestazioni anche a distanza (lavoro agile) e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- una diversa organizzazione delle attività di formazione e di fruizione delle stesse;
- una rinnovata applicazione delle normative generali su sicurezza e privacy, trasparenza e diritto di accesso;
- la semplificazione delle procedure amministrative e conseguente sburocratizzazione degli adempimenti;
- una rinnovata modalità di comunicazione con gli organi collegiali e nel contesto delle relazioni sindacali.

Per garantire effettivi risultati di buon andamento dei servizi amministrativi a supporto dell'attività scolastica, sono fondamentali gli strumenti delle direttive e della pianificazione, uniti a quelli del confronto e del dialogo. Le direttive di massima del Dirigente vanno condivise con il Direttore SGA così come il piano delle attività del personale ATA deve avere come presupposto il consenso quanto più largo possibile del personale ATA. Prima della formalizzazione della proposta il Direttore deve confrontarsi con il Dirigente.

9) al personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale

Assicurare almeno una persona per plesso.

10) i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile ed al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto.

Il Piano di lavoro verrà inviato succesivamente.

Sondrio 10/09/2026

Il dirigente scolastico  
Leda Montinaro  
Documento firmato digitalmente